

## Retningslinjer for valgkomitéens arbeid

---

Valgkomitéen er en uavhengig og selvstendig komité valgt av årsmøtet. Arbeidet i en valgkomité er et viktig arbeid fordi de har stor innflytelse på hvem som blir valgt til å sitte i styret i laget. Valgkomiteen må forsøke å sette sammen et styre som har riktig kompetanse for å kunne ivareta de oppgavene de er ansvarlige for.

### Forarbeid:

- Ha kunnskap om organisasjonens verdier, visjon og mål
- Ha dialog med hele styret for å danne et bilde av hvilken kompetanse organisasjonen har behov for i sitt arbeid, og finne ut hvordan styret har fungert i perioden
- Informasjon om årsmøtet og hvilke kandidater som står på valg sendes valgkomitéen senest desember før årsmøtet
- Det er behov for tidlig dialog mellom valgkomite og styre slik at valgkomiteen kan starte sitt arbeid. Styret innkaller til et møte dersom arbeidet ikke er startet i god tid før årsmøtet.
- Valgkomiteen skal ha tilgang til medlemslister.
- Protokoller fra styremøtene gjøres tilgjengelig for valgkomitéen

### Fremdriftsplan:

- Lag en tidsplan for arbeidet og sørg for at tidsfristene som er satt i vedtektene overholdes.
- Utarbeid en oversikt over hvilke verv / funksjoner som skal velges på årsmøtet, og fordel arbeidet i komitéen.
- Komitéens innstilling skal sendes styret innen 2 uker før årsmøtet, gjerne med en presentasjon av kandidatene, en beskrivelse av komiteens arbeid og bakgrunn for innstillingen.

### Kartlegging:

- Ta kontakt med alle som er på valg
- Det anbefales å utarbeide noen spørsmål som stilles til alle kandidatene. Det er utarbeidet et forslag til mal som kan benyttes til dette.

### **Rekruttering:**

- Inviter lokallagene og medlemmer til å foreslå kandidater til alle verv, også til medlemmer av valgkomitéen
- Gi en så nøyaktig beskrivelse av styrearbeidet som mulig (Se [Organisasjonshåndboka](#). for mer informasjon om styreroller og styrearbeid)
- Alle medlemmer er valgbare
- Legg vekt på å framsnakke organisasjonen og vær positiv i samtale med kandidatene
- Ta gjerne kontakt med folk utenfor organisasjonen som er opptatt av feltet og / eller har organisasjonserfaring fra før
- Minimumskunnskap om bruk av elektroniske verktøy er en forutsetning for å sitte i et styre
- Personlig egnethet må vektlegges, kandidater som foreslås må ha tid, ressurser og være villige til å forplikte seg for perioden til de oppgaver som forventes utført

### **Presentasjon på årsmøte:**

- Presenter hvem som har sittet i valgkomitéen og hvordan arbeidet har foregått
- Valgkomitéen presenterer sin innstilling til nytt styre med begrunnelse for valgene
- Gi en kortfattet presentasjon av de nye som er foreslått inn i styret

### **Ny valgkomité:**

- Valgkomitéen skal også legger fram forslag til ny valgkomité
- Se gjerne utover og utenfor organisasjonen når man skal rekruttere folk til valgkomitéen – spør folk med store nettverk om de kunne tenke seg å sitte i en valgkomite. På den måten kan vi prøve å sikre rekruttering og fornyelse.

### **Vedlegg:**

Spørreskjema for valgkomitéen



## Spørreskjema fra valgkomitéen i Mental Helse

Navn:

E-post:

Mobil:

Dato for utfylling av skjemaet:

Nåværende tillitsverv/funksjon:

---

---

---

Hvor lenge har du vært tillitsvalgt:

Ønsker/ønsker ikke gjenvalg for neste periode (stryk det som ikke passer).

Fortell litt om hvorfor du ønsker/ikke ønsker å fortsette/stille til verv:

---

---

---

---

---

Hvilke oppgaver/verv ønsker du og hvorfor:

---

---

---

-----  
-----  
-----

Hva mener du selv at du har bidradd med/kan bidra med i styret  
(stryk det som ikke passer):

-----  
-----  
-----  
-----  
-----  
-----

Hvilken visjon har du for laget:

-----  
-----  
-----  
-----  
-----  
-----

Er det andre saker/tema du ønsker å kommentere/legge vekt på:

-----  
-----  
-----  
-----  
-----  
-----